

**Б. Т. Бадагуев**

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ  
АТТЕСТАЦИИ  
РАБОЧИХ МЕСТ  
НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Москва**

**Альфа-Пресс**

**2010**

УДК 331.108.43  
ББК 65.242  
Б 15

Б 15 **Бадагуев Б. Т.**

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ  
НА ПРЕДПРИЯТИИ.** — М.: Издательство «Альфа-Пресс»,  
2010. — 112 с.

ISBN 978-5-94280-451-0

В книге подробно освещены цели и сроки проведения аттестации, подготовка и порядок ее проведения, факторы, подлежащие оценке при проведении аттестации. Особое внимание уделено оценке травмоопасности рабочих мест и оценке обеспеченности работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Приведен перечень основных нормативных правовых актов, являющихся основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Для руководителей, специалистов охраны труда и работников, на которых возложено проведение аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях.

УДК 331.108.43  
ББК 65.242

© Бадагуев Б. Т., 2010  
© ООО Издательство «Альфа-Пресс», 2010

**Бадагуев Булат Тимофеевич**

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Санитарно-эпидемиологическое заключение  
№ 77.ФЦ.15.953.П.000115.06.03 от 16.06.2003 года

Подписано в печать 21.12.09 г. Бумага газетная.  
Формат 60×84/16. Гарнитура «Петербург». Печать офсетная.  
Печ. л. 7,0. Тираж 2000 экз. Зак. №

**ООО Издательство «Альфа-Пресс»**  
**117574, Москва, а/я 117. Тел.: (495) 777-40-60, 926-73-03.**  
**www.bestbook.ru e-mail: book@bestbook.ru**

ISBN 978-5-94280-451-0



9 785942 804510

Отпечатано в ФГУП «Производственно-издательский  
комбинат ВИНТИ»  
Адрес: 140010, Моск. обл., Люберцы, Октябрьский пр-т, 403.  
Тел.: (495) 554-21-86.

## Введение

В части 3 ст. 37 Конституции РФ закреплена норма, согласно которой *каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.*

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда (ст. 210 Трудового кодекса РФ, далее — ТК РФ), задекларированными государством, являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
  - государственное управление охраной труда;
  - государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
  - государственная экспертиза условий труда;
  - установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда и т. д.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанность по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях законодатель возложил на работодателя, который обязан наряду с целым рядом организационно-профилактических мер обеспечить также *проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.*

Состояние условий труда на сегодня нельзя считать удовлетворительным.

Анализ причин заболеваемости в России показывает, что до 40% заболеваний прямо или косвенно связаны с неудовлетворительными условиями труда.

При этом, по данным Росстата, в 2008 г. продолжилось увеличение удельного числа работников, занятых в условиях, не отвечающих

санитарно-гигиеническим нормам, которое на конец 2008 г. составило 26,2% (в 2007 г. — 24,9%).

В 2008 г. увеличение относительной численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, отмечено: в промышленности — с 27,2% в 2007 г. до 28,7% в 2008 г.; в строительстве — с 14,0% в 2007 г. до 14,6% в 2008 г.; на транспорте — с 29,9% в 2007 г. до 31,4% в 2008 г.; в связи — с 2,7% в 2007 г. до 2,9% в 2008 г.

Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом, в Российской Федерации в 2008 г. выросла до 9,0% (в 2007 г. — 8%).

При этом, по данным Роспотребнадзора, в 2008 г. условия труда на 77% предприятий в России были отнесены к опасным и неблагоприятным для здоровья работающих.

Выявление опасных и неблагоприятных условий труда достигается путем проведения аттестации рабочих мест (РМ). В ст. 209 ТК РФ приведено определение, что аттестация рабочих мест по условиям труда (далее — АРМ) представляет собой комплексную оценку условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном Министерством здравоохранения и социального развития РФ (приказ от 31 августа 2007 г. № 569).

## Документация по проведению аттестации рабочих мест

№ п/п	Наименование документа	Основание
1	Аттестация рабочих мест по условиям труда	Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007 г. № 569 (далее – Порядок), ст. 212 ТК РФ
2	Приказ о создании аттестационной комиссии	Порядок – п. 9
3	Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда	Порядок – подп. 3 п. 11
4	Протоколы инструментальных замеров вредных производственных факторов на рабочих местах	Порядок – п. 18, 19
5	Протоколы оценки напряженности и тяжести производственных процессов на рабочих местах	Порядок – п. 18, 19
6	Протоколы оценки травмобезопасности рабочих мест	Порядок – п. 32
7	Протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты	Порядок – п. 37
8	Карты аттестации рабочих мест по условиям труда	Порядок – подп. 6 п. 11
9	Ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях	Порядок – подп. 5 п. 45
10	Сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации	Порядок – подп. 5 п. 45
11	План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах	Порядок – подп. 9 п. 11

№ п/п	Наименование документа	Основание
12	Перечень профессий и работ, за выполнение которых предоставляются льготы и компенсации по условиям труда	ТК РФ – ст. 92, 117, 147, 221, 222; Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» – ст. 27; постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости...»; Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78; Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 (с изм. и доп.); приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном

№ п/п	Наименование документа	Основание
		стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»; приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
13	Протокол аттестации рабочих мест в организации	Порядок – подп. 7 п. 45
14	Информация (данные об аттестующей организации, учредителях и об организации, где проведена аттестация рабочих мест)	Порядок – п. 46
15	Приказ по завершению работы по аттестации рабочих мест	Порядок – подп. 8 п. 45
16	Смета расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда	ТК РФ – ст. 226
17	Акты проверки состояния охраны труда	ТК РФ – ст. 212
18	Предписания специалиста службы охраны труда	ТК РФ – ст. 217
19	Журнал проверки охраны труда	ТК РФ – ст. 212, 218

## **1. Аттестация рабочих мест по условиям труда**

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

При аттестации рабочих мест по условиям труда проводится оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестации подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

Аттестация рабочих мест включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест, учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Измерения параметров вредных и (или) опасных факторов производственной среды, оценка тяжести и напряженности трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ при аттестации рабочих мест проводятся аккредитованными в установленном порядке аттестующими организациями.

Цели и задачи применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в настоящее время по сравнению с ранее действовавшим Положением, утвержденным постановлением Минтруда России от 14 марта 1997 г. № 12, значительно расширены и используются в следующих целях:

- 1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников;

3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований);

8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;

10) обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков;

11) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;

12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

13) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;

14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

15) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;

16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта РФ и на федеральном уровне;

18) проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

Одним из существенных отличий нового порядка является и то, что теперь проводить аттестацию рабочих мест должны как юридические лица, так и ПБОЮЛ. Исключение составляют работодатели — физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями. Ранее аттестация устанавливалась только для организаций.

Приказом № 569 расширен рекомендуемый состав аттестационной комиссии. В него должны быть включены представители привлеченной аттестующей организации, юристы и специалисты по кадрам.

Еще одно нововведение: определен порядок проведения аттестации так называемых нестационарных рабочих мест. К ним относятся места с территориально меняющимися рабочими зонами (например, места рабочих строительных специальностей). Помимо этого, уточнен порядок проведения оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и фактического состояния условий труда на рабочем месте.

Претерпел изменения и порядок оформления результатов аттестации по условиям труда. Согласно приказу № 569, они должны оформляться в виде единого пакета документов, часть из которых работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда в соответствующем субъекте РФ.

## Содержание

<b>Введение</b> .....	3
<b>Документация по проведению аттестации рабочих мест</b> .....	5
1. Аттестация рабочих мест по условиям труда .....	8
2. Приказ о создании аттестационной комиссии .....	11
3. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда .....	22
4. Протоколы инструментальных замеров вредных производственных факторов на рабочих местах .....	28
5. Протоколы оценки напряженности и тяжести производственных процессов на рабочих местах .....	39
6. Протоколы оценки травмобезопасности рабочих мест .....	48
7. Протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты .....	55
8. Карты аттестации рабочих мест по условиям труда .....	58
9. Ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях .....	74
10. Сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации .....	76
11. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах .....	78
12. Перечень профессий и работ, за выполнение которых предоставляются льготы и компенсации по условиям труда .....	80
13. Протокол аттестации рабочих мест в организации .....	82
14. Информация (данные об аттестующей организации, учредителях и об организации, где проведена АРМ) .....	84
15. Приказ по завершению работы по аттестации рабочих мест .....	87
16. Смета расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда .....	89
17. Акты проверки состояния охраны труда .....	100
18. Предписания специалиста службы охраны труда .....	102
19. Журнал проверки охраны труда .....	104
<b>Перечень основных нормативных правовых актов, являющихся нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда</b> .....	107