

Л. П. Шариков

**ОХРАНА ТРУДА
В МАЛОМ БИЗНЕСЕ.**

**СЕРВИСНОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ
АВТОМОБИЛЕЙ**

Практическое пособие

Москва
Альфа-Пресс
2009

УДК 331.4
ББК 65.247
Ш 25

ВВЕДЕНИЕ

На малых предприятиях, осуществляющих работы по сервисному обслуживанию и ремонту легковых автомобилей граждан и организаций — владельцев таких автомобилей, отношение к охране труда особое. Правила и (или) типовые инструкции по охране труда по таким работам применительно к малому бизнесу, утвержденные на федеральном уровне или на уровне субъектов Российской Федерации, отсутствуют. Поэтому вопросы охраны труда на местах решаются по усмотрению руководителей предприятий. В большинстве своем они не владеют знаниями этих вопросов и только по предписаниям инспекций надзорно-контрольных органов вынуждены знакомиться с ними. Замечания инспекторов по обеспечению безопасности труда при выполнении определенных видов работ нередко воспринимаются как излишние придирки.

Многие руководители малых предприятий полагают, что все ГОСТы, ОСТы, СНИПы, СанПиНы и прочие нормативные акты по охране труда их не касаются и предназначены только для крупных предприятий, имеющих все возможности для их выполнения. Реально требования, предусмотренные в указанных нормативных актах, в целом направлены на сохранение жизни и здоровья работников в период их трудовой деятельности независимо от места работы. На малых предприятиях возможны ситуации, когда возникает необходимость в решении вопросов на основе действующих нормативных актов по охране труда. В этих случаях, особенно при проверках на них органами надзора и контроля соблюдения требований по условиям и охране труда, возникают вопросы, по которым не всегда находятся взаимоприемлемые решения. В результате между проверяющими и проверяемыми возникают конфликты, иногда разрешаемые в судебном порядке.

По данным Росстата, в сфере малого бизнеса по отдельным видам экономической деятельности наблюдается высокий уровень производственного травматизма. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве ($K_{\text{ч}}$ в расчете на 1000 работающих) превышает средний показатель по всем отраслям экономики, а по травматизму

Ш 25 Шариков Л. П.

ОХРАНА ТРУДА В МАЛОМ БИЗНЕСЕ. СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ АВТОМОБИЛЕЙ. Практическое пособие. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 216 с.

ISBN 978-5-94280-375-9

Пособие предназначено для руководителей малых предприятий, осуществляющих техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей граждан и организаций — владельцев таких автомобилей. Применительно к малому бизнесу приводятся основные требования в области охраны труда и обеспечения его безопасности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по охране труда и порядок их выполнения.

Может использоваться органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, администрациями муниципальных образований и региональными центрами охраны труда.

УДК 331.4
ББК 65.247

ISBN 978-5-94280-375-9



9 785942 803759

© Шариков Л. П., 2009
© ООО Издательство «Альфа-Пресс», 2009

со смертельным исходом этот показатель в малом бизнесе превышает общероссийский показатель в три раза.

За высокими показателями производственного травматизма в малом бизнесе стоит повсеместное несоблюдение нормативных требований охраны труда, что подтверждают проверки состояния условий и охраны труда, проводимые в субъектах Российской Федерации.

Наиболее типичные выявленные нарушения требований охраны труда:

- руководители и специалисты малых предприятий не проходят обучение и проверку знаний по охране труда, в их должностных инструкциях отсутствуют обязанности по охране труда;
- отсутствуют инструкции по охране труда, соответственно не проводятся инструктажи по охране;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты производится с нарушениями сроков и норм выдачи;
- не проходят регистрацию в региональных органах Фонда социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Не все приведенные нарушения касаются конкретного субъекта малого бизнеса, осуществляющего сервисное обслуживание легковых автомобилей, но они ориентируют внимание на наиболее типичные нарушения.

На практике для малого предприятия с любой численностью работников нелегко разобраться во множестве существующих нормативных актов по охране труда даже в рамках профиля своей экономической деятельности. Практически в каждом ГОСТе, а также во многих СНИПах делаются ссылки на многие другие ГОСТы. Поэтому в настоящей работе по возможности применительно к сфере малого бизнеса сосредоточено внимание только на те документы и требования, которые позволяют организовать работу по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, без их нарушения.

Эти требования или часть из них с учетом конкретных местных условий производства работ, но достаточных для предупреждения аварий и несчастных случаев на производстве, рекомендуется учитывать при разработке локальных инструкций по охране труда, а также в должностных инструкциях руководителей разного уровня и специалистов. Такой порядок повышает личную ответственность работников в соблюдении требований безопасности труда, а также рекомен-

дуется в каждой инструкции предусматривать пункт следующего содержания: «Несоблюдение требований по охране труда рассматривается как невыполнение или ненадлежащее выполнение работником своих трудовых обязанностей и нарушители привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством о труде».

Вопросы организации охраны труда у предпринимателей, осуществляющих сервисное обслуживание и ремонт автомобилей в гаражных условиях, а также порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в пособии не рассматриваются.

Глава 1

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. В этой же статье предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов. В предупреждении несчастных случаев на производстве это имеет большое значение.

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников, их содержание, а также порядок пересмотра, хранения и местонахождения инструкций предусмотрены в Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80. Согласно этому документу, инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии — межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций — изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к профессии или виду выполняемой работы. Следует четко определять границы действий работника в рамках конкретной инструкции, чтобы исключить возможность происшествия несчастного случая.

В дополнение к указанным выше Методическим рекомендациям Минтрудом России 7 мая 2004 г. утверждены Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда работников при

выполнении работ с ручным инструментом и приспособлениями с приложением образцов таких инструкций. Эти Рекомендации учтены в приводимых ниже требованиях по охране труда при применении соответствующих ручных инструментов.

Ниже приведены примерная форма титульного листа инструкции по охране труда для работника, примерные формы журнала учета инструкций по охране труда для работников и журнала учета выдачи инструкций по охране труда для работников.

(наименование предприятия)	
Согласовано	Утверждаю
Председатель профкома	Директор
_____	_____
подпись, дата, Ф.И.О.	подпись, дата, Ф.И.О.
Протокол от ____ № ____	Приказ от ____ № ____
<i>(или реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа)</i>	
Инструкция по охране труда для	

(наименование профессии или вида работ)	

На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

Инструкцию разработал:	_____
Инженер-технолог	подпись, дата, Ф.И.О.
Согласовано:	_____
Главный механик	подпись, дата, Ф.И.О.
Главный энергетик	подпись, дата, Ф.И.О.
Специалист по охране труда	подпись, дата, Ф.И.О.

Журнал учета инструкций по охране труда для работников

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, производившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников

№ п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

В каждой инструкции должны быть предусмотрены требования по разделам:

1. Общие требования безопасности.
2. Требования безопасности перед началом работы.
3. Требования безопасности во время работы.
4. Требования безопасности в аварийных ситуациях.
5. Требования безопасности после окончания работы¹.

Согласно ст. 57 «Содержание трудового договора» ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений,

¹ Часто в инструкциях вместо слов «после окончания» пишется «по окончании», что не имеет смысловой разницы.

то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных, это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. Недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматри-

ваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Для примерной ориентации по организации охраны труда на малом предприятии ниже приводятся общие требования по охране труда к работодателям и работникам такого предприятия.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА К РАБОТОДАТЕЛЯМ И РАБОТНИКАМ МАЛОГО БИЗНЕСА

Общие положения

На малом предприятии должен быть комплект законодательных (в первую очередь ТК РФ) и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии с профилем экономической деятельности.

При приеме на работу необходимо соблюдать требования трудового законодательства в части ограничений по возрасту, проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований), ограничений по подъему и перемещению тяжестей вручную, установленных для женщин и лиц моложе 18 лет.

До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Каждое лицо, поступающее на работу на предприятие, должно пройти вводный инструктаж, проводимый специалистом по охране труда, а при его отсутствии — работником, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности, или сам работодатель.

Вводный инструктаж проводится по программе, утвержденной руководителем предприятия, содержащей общие сведения о предприятии, характерные особенности производства, общие правила поведения на территории предприятия, сведения о характере производства, применяемых материалах, оборудовании, механизмах, о наличии опасных и вредных производственных факторов, мерах защиты от их воздействия, положенных средствах индивидуальной защиты и т. д.

При поступлении на работу работник должен пройти инструктаж по пожарной безопасности и в дальнейшем проходить его периоди-

чески в порядке, установленном на предприятии или у индивидуального предпринимателя в соответствии с Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03), утв. приказом МЧС России от 18 июня 2003 г. № 313.

До начала самостоятельной работы работник должен пройти первичный инструктаж на рабочем месте, который проводит руководитель структурного подразделения либо руководитель предприятия. Содержание такого инструктажа зависит от характера работ, особенностей применяемого оборудования и технологического процесса, наличия вредных и опасных производственных факторов, использовании инструментов, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, перерывах в течение рабочего дня (смены).

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием и ремонтом оборудования, хранением и применением сырья и материалов, использованием электрифицированного и иного инструмента, могут освободиться от первичного инструктажа на рабочем месте. Руководитель предприятия должен утвердить перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

Факт проведения инструктажей должен быть отражен в специальных журналах с указанием вида инструктажа, даты его проведения, подписей инструктирующего и инструктируемого.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель предприятия или другой уполномоченный им работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по договору. Организации или специалисты, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

Инструкции по охране труда для профессий и по видам работ на малом предприятии разрабатываются специалистами по приказу ру-

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Глава 1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	6
Общие требования по охране труда к руководителям и работникам малого бизнеса	10
Общие положения	10
Общие требования охраны труда	12
Организация кабинетов или уголков охраны труда	13
Обучение по охране труда	15
Обеспечение инструктажа работников по охране труда	17
Организация рабочего места	18
Санитарно-бытовое обслуживание	20
Медицинские осмотры некоторых категорий работников	23
Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	25
Ответственность за невыполнение требований охраны труда	28
Электробезопасность	29
Инструкция по охране труда для неэлектротехнического персонала	30
Обязанности лица, ответственного за электрохозяйство	32
Пожарная безопасность	37
Требования к инструкциям о мерах пожарной безопасности	37
Программа проведения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму	38
Категории зданий по взрывопожарной и пожарной опасности	41
Классификация помещений и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности	42
Классификация взрывоопасных зон по Правилам устройства электроустановок (ПУЭ)	43
Глава 2. ОХРАНА ТРУДА ПРИ ТЕХНИЧЕСКОМ ОБСЛУЖИВАНИИ И РЕМОНТЕ АВТОМОБИЛЕЙ	46
Требования к размещению оборудования и помещениям	47
Требования к микроклимату	54
Требования к освещению	56
Требования к вентиляции и отоплению	62
Защита от шума и вибрации	64

Глава 3. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА АВТОМОБИЛЕЙ	70
Охрана труда мойщика автомобилей	72
Охрана труда слесаря по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей	74
Охрана труда при мойке деталей, узлов и агрегатов автомобилей	83
Меры безопасности при работах с бензинами	84
Меры безопасности при работах с дизельным топливом	86
Меры безопасности при работах с керосином	86
Меры безопасности при работах с маслами	87
Охрана труда при работе талью или ручной лебедкой	87
Охрана труда при работе со слесарно-монтажным инструментом	98
Охрана труда при работе с домкратом	104
Охрана труда при вывешивании автомобиля и работе под ним	110
Охрана труда при работе с резьбонарезным инструментом	115
Охрана труда при работе с зачистным инструментом	119
Охрана труда при работе с ручным пневматическим инструментом	122
Охрана труда при работе с ручным электроинструментом	129
Охрана труда при медницко-жестяницких и кузовных работах	134
Охрана труда жестящика	135
Охрана труда медника	139
Охрана труда при работе с паяльной лампой	142
Охрана труда электросварщиков	145
Охрана труда газосварщиков	150
Охрана труда при работе с зачистным инструментом	156
Охрана труда при шиномонтажных и вулканизационных работах	159
Охрана труда монтировщика шин	160
Охрана труда при снятии и установке колес автомобиля	163
Охрана труда вулканизаторщика	165
Охрана труда при окрасочных работах	169
Охрана труда машинистов воздушных компрессоров	174
Типовая инструкция по охране труда для машинистов передвижных компрессоров (станций) ТОИ Р-218-48-95	178
Охрана труда кладовщика	191
Приложение 1. Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную	196
Приложение 2. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.....	198
Приложение 3. Форма наряда-допуска	206