

Л. П. Шариков

**ОХРАНА ТРУДА
В МАЛОМ БИЗНЕСЕ.
АВТОЗАПРАВОЧНЫЕ
СТАНЦИИ**

Практическое пособие

Москва
Альфа-Пресс
2009

УДК 656.1.062:658.345
ББК 65.247
Ш 25

ВВЕДЕНИЕ

Ш 25 Шариков Л. П.

ОХРАНА ТРУДА В МАЛОМ БИЗНЕСЕ. АВТОЗАПРАВОЧНЫЕ СТАНЦИИ: Практическое пособие. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 112 с.

ISBN 978-5-94280-374-2

Пособие предназначено для руководителей автозаправочных станций. Приводятся основные требования в области охраны труда и обеспечения его безопасности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, и порядок их выполнения.

Может использоваться органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, администрациями муниципальных образований и региональными центрами охраны труда.

УДК 656.1.062:658.345
ББК 65.247

ISBN 978-5-94280-374-2



9 785942 803742

© Шариков Л. П., 2009
© ООО Издательство «Альфа-Пресс», 2009

Автозаправочные станции (далее — АЗС) относятся к числу малых предприятий и соответственно пользуются правами, предусмотренными Федеральным законом от 14 июня 1995 г. № 88-ФЗ «О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ). Отдельные АЗС принадлежат индивидуальным предпринимателям, использующим наемный труд без образования юридического лица, и соответственно являющимся работодателями.

Правила или типовые инструкции по охране труда применительно к малому предпринимательству, утвержденные на федеральном уровне или на уровне субъектов Российской Федерации, отсутствуют. Поэтому вопросы охраны труда на местах решаются по усмотрению руководителей предприятий или индивидуальных предпринимателей, которые в большинстве своем не владеют знаниями этих вопросов и только по предписаниям инспекций надзорно-контрольных органов вынуждены знакомиться с ними. При этом замечания по обеспечению безопасности труда при выполнении определенных работ нередко воспринимаются ими как излишние придирки. Даже такой руководящий документ, как РД 153-35.2-080-01 «Правила технической эксплуатации автозаправочных станций», утвержденный приказом Минэнерго России от 6 августа 2001 г. № 229 (с изм., внесенными приказом Минэнерго России от 17 июня 2003 г. № 226), для многих из них неизвестен.

Стационарные АЗС проектируются специальными проектными организациями, которые обязаны соблюдать требования соответствующих нормативных актов, в том числе ГОСТов, СНиПов, СанПиНов, а также учитывать категории зданий по взрывопожарной и пожарной опасности, классификацию помещений и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности, классификацию взрывоопасных зон по Правилам устройства электроустановок (ПУЭ), нормы потребности первичных средств пожаротушения для предприятий нефтепродуктообеспечения и т. д.

Строительство АЗС осуществляется по проектам, но при их приемке руководитель АЗС должен убедиться в отсутствии каких-либо

отклонений от проектов и требований нормативных актов, по которым они проектировались, например, по параметрам микроклимата, освещения, отопления и вентиляции. Указанные требования охраны труда должны соблюдаться также при организации контейнерных и передвижных АЗС.

Однако многие руководители малых предприятий и индивидуальные предприниматели, использующие наемный труд, полагают, что ГОСТы, ОСТы, СНИПы, СанПиНы и прочие нормативные акты по охране труда их не касаются и предназначены только для крупных предприятий, у которых имеются все возможности для их выполнения.

Требования указанных нормативных актов в целом направлены на сохранение жизни и здоровья работников в период их трудовой деятельности независимо от места работы. На малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей бывают ситуации, когда возникает необходимость в решении вопросов на основе действующих нормативных актов по охране труда. В этих случаях нередко, особенно при проверках, проводимых на них органами надзора и контроля соблюдения требований по условиям и охране труда, возникают вопросы, по которым не всегда находятся взаимоприемлемые решения. В результате между проверяющими и проверяемыми возникают конфликты, иногда разрешаемые в судебном порядке.

На практике для малого предприятия с любой установленной законом численностью работников и индивидуального предпринимателя действительно нелегко разобраться во множестве существующих нормативных актов по охране труда, если учитывать, что практически в каждом ГОСТе, а также во многих СНИПах делаются ссылки на многие другие ГОСТы и документы. Поэтому в настоящей работе сосредоточено внимание только на тех документах и требованиях, которые позволяют организовать работу по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда без их нарушения. При этом приводятся наиболее существенные требования, предусмотренные в правилах и инструкциях по охране труда для профессий и по видам работ. Эти требования или часть из них с учетом конкретных местных условий производства работ, но с достаточной обоснованностью, что несчастный случай на производстве не произойдет, рекомендуется учитывать при разработке локальных инструкций по охране труда и должностных инструкций ответственных работников.

Следует иметь в виду, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации разработка инструкций по охране труда яв-

ляется обязанностью работодателей. Для малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, использующих наемный труд, не делается исключения.

Инструкции по охране труда по отдельным технологическим операциям на АЗС необходимы при проведении целевых, внеплановых и периодических инструктажей по охране труда с обязательной их регистрацией в соответствующих журналах и подписями инструктируемых. Такой порядок повышает личную ответственность работников в соблюдении требований безопасности труда.

Глава 1

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. В этой же статье предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов. В предупреждении несчастных случаев на производстве это имеет большое значение.

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников, их содержание, а также порядок пересмотра, хранения и местонахождения инструкций предусмотрены в Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80.

Согласно этому документу инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии — межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций — изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к профессии или виду выполняемой работы. При этом следует четко определять границы действий работника в рамках конкретной инструкции, чтобы исключить возможность происшествия несчастного случая.

Ниже приводятся примерная форма титульного листа инструкции по охране труда для работника, примерные формы журнала учета инструкций по охране труда для работников и журнала учета выдачи инструкций по охране труда для работников.

(наименование предприятия)	
Согласовано	Утверждаю
Председатель профкома	Директор
_____	_____
подпись, дата, Ф.И.О.	подпись, дата, Ф.И.О.
Протокол от ____ № ____	Приказ от ____ № ____
<i>(или реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа)</i>	
Инструкция по охране труда для	

(наименование профессии или вида работ)	

На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

Инструкцию разработал: Инженер-технолог	_____
	подпись, дата, Ф.И.О.
Согласовано: Главный механик	_____
	подпись, дата, Ф.И.О.
Главный энергетик	_____
	подпись, дата, Ф.И.О.
Специалист по охране труда	_____
	подпись, дата, Ф.И.О.

Журнал учета инструкций по охране труда для работников

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, производившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников

№ п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

В каждой инструкции должны быть предусмотрены требования по разделам:

1. Общие требования безопасности.
2. Требования безопасности перед началом работы.
3. Требования безопасности во время работы.
4. Требования безопасности в аварийных ситуациях.
5. Требования безопасности после окончания работы¹.

В части 5 ст. 57 ТК РФ указывается, что по соглашению сторон в трудовой договор могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В то же время невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не

¹ Часто в инструкциях вместо слов «после окончания» пишется «по окончании», что не имеет смысловой разницы.

может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Для примерной ориентации по организации охраны труда на малом предприятии и у индивидуального предпринимателя ниже приводятся Общие требования к работодателям и работникам малого предприятия и индивидуального предпринимателя.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА К РАБОТОДАТЕЛЯМ И РАБОТНИКАМ

Общие положения

На малом предприятии и у индивидуального предпринимателя должен быть комплект законодательных (в первую очередь ТК РФ) и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии с профилем деятельности организации.

При приеме на работу необходимо соблюдать требования трудового законодательства в части ограничений по возрасту, проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований), ограничений по подъему и перемещению тяжестей вручную, установленных для женщин и лиц моложе 18 лет.

До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Каждое лицо, поступающее на работу на предприятие или к работодателю — индивидуальному предпринимателю по трудовому договору, должно пройти вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда, а при его отсутствии — работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности, или сам работодатель.

Вводный инструктаж проводится по программе, утвержденной руководителем предприятия, содержащей общие сведения о предприятии, характерные особенности производства, общие правила поведения на территории предприятия, сведения о характере производства, применяемых материалах, оборудовании, механизмах, о наличии опасных и вредных производственных факторов, мерах защиты от их воздействия, положенных средствах индивидуальной защиты и т. д.

При поступлении на работу работник должен пройти инструктаж по пожарной безопасности и в дальнейшем проходить его периодически в порядке, установленном на предприятии или у индивидуального предпринимателя в соответствии с Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03), утв. приказом МЧС России от 18 июня 2003 г. № 313.

До начала самостоятельной работы работник должен пройти первичный инструктаж на рабочем месте, который проводит руководитель структурного подразделения либо руководитель предприятия. Содержание такого инструктажа зависит от характера работ, особенностей применяемого оборудования и технологического процесса, наличия вредных и опасных производственных факторов, использовании инструментов, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, перерывах в течение рабочего дня (смены).

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием и ремонтом оборудования, хранением и применением сырья и материалов, использованием электрифицированного и иного инструмента, могут освобождаться от первичного инструктажа на рабочем месте. Руководитель предприятия должен утвердить перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

Факт проведения инструктажей должен быть отражен в специальных журналах с указанием вида инструктажа, даты его проведения, подписей инструктирующего и инструктируемого.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель — индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по договору. Организации или специалисты, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

Инструкции по охране труда для профессий и по видам работ на малом предприятии разрабатываются специалистами по приказу руководителя предприятия, согласовываются со службой охраны труда или специалистом по охране труда, профсоюзным комитетом или иным уполномоченным работниками представительным органом и утверждаются руководителем предприятия. Порядок разработки инструкций у индивидуального предпринимателя определяет сам предприниматель, в том числе по договору со сторонней организацией или специалистами по охране труда, оказывающими услуги в организации работы по охране труда в установленном порядке.

Все работники обязаны строго соблюдать требования охраны труда, предусмотренные в должностных инструкциях или в инструкциях по охране труда для профессий и видов работ, знать и соблюдать организационно-технические меры при выполнении работ, основные меры предосторожности по охране труда.

Несоблюдение требований должностной инструкции и инструкций по охране труда должно рассматриваться как невыполнение или ненадлежащее выполнение работником своих трудовых обязанностей и нарушители могут привлекаться к ответственности в соответствии с трудовым законодательством.

Общие требования охраны труда

Находясь на территории организации, работник должен:

- соблюдать чистоту;
 - следить за движением транспорта, уступать дорогу транспорту, стоящий транспорт обходить спереди;
 - ходить только по установленным местам (тротуар, пешеходная дорожка), не использовать не предназначенные для прохода участки. Особую осторожность следует соблюдать в ненастную погоду и в темное время суток при недостаточном освещении территории;
 - в холодное время года при входе и выходе из помещения плотно закрывать за собой двери, при хождении по открытым переходам и территории организации надевать верхнюю одежду.
- Во избежание получения травм:
- не переходить и не перепрыгивать через открытые траншеи, колодцы, люки, если они не оборудованы переходными мостиками с перилами;
 - не стоять и не проходить под поднятым грузом, избегать места, над которыми производятся какие-либо работы;

15. Продление наряда-допуска согласовано (в соответствии с п. 10)

название службы, цеха, участка, др., должность ответственного,

Ф.И.О., подпись, дата

16. К выполнению работ на период продления допускаю _____

должность допускающего, Ф.И.О., подпись, дата, время

17. Изменение состава бригады исполнителей

Введен в состав бригады					Выведен из состава бригады			
Ф.И.О.	С условиями работы ознакомлен, проинструктирован (подпись)	Квалификация, разряд, группа	Выполняемая функция	Дата, время	Ф.И.О.	Дата, время	Выполняемая функция	Руководитель работ (подпись)

18. Работа выполнена в полном объеме, рабочие места приведены в порядок, инструмент и материалы убраны, люди выведены, наряд-допуск закрыт _____

руководитель работ, подпись, дата, время

начальник смены (старший по смене) по месту проведения работ,

Ф.И.О., подпись, дата, время

Примечания:

1. Наряд-допуск выписывается в двух экземплярах: один экземпляр остается у лица, ответственного за проведение работ, второй — передается пожарной охране предприятия для хранения в течение года.
2. Наряд-допуск — письменное разрешение на производство работ в течение всего срока, необходимого для выполнения указанного в наряде объема работ.
3. Наряд-допуск оформляется отдельно на каждый вид работы.
4. Перерыв в работе в течение или после окончания рабочей смены оформляется в наряде-допуске с указанием даты и времени с подписью лица, выдавшего наряд-допуск и ответственного за проведение работ.
5. В случае необходимости изменения вида, увеличения объема работ и расширения рабочего места оформляется новый наряд-допуск.
6. Запрещается вносить в наряд-допуск исправления, перечеркивания и оформлять записи карандашом.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Глава 1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	6
Общие требования по охране труда к работодателям и работникам	9
Общие положения	9
Общие требования охраны труда	11
Организация кабинетов или уголков охраны труда	12
Обучение по охране труда	14
Обеспечение инструктажа работников по охране труда	16
Организация рабочего места	17
Санитарно-бытовое обслуживание	19
Медицинские осмотры некоторых категорий работников	21
Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	24
Ответственность за невыполнение требований охраны труда	26
Электробезопасность	28
Инструкция по охране труда для неэлектротехнического персонала	28
Пожарная безопасность	31
Требования к инструкциям о мерах пожарной безопасности	32
Программа проведения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму (приложение 1 к ВППБ 01-01-94, обязательное)	33
Категории зданий по взрывопожарной и пожарной опасности	35
Справочный Перечень помещений по взрывопожарной и пожарной опасности по категориям для автозаправочных станций в соответствии с ВНТП 4-89 (утв. приказом Госкомнефтепродукта РСФСР от 24 июля 1990 г. № 82)	36
Классификация помещений и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности (в соответствии с приказом Минтопэнерго России от 13 июня 1995 г. № 130)	38
Классификация взрывоопасных зон по Правилам устройства электроустановок (ПУЭ)	38
Нормы потребности первичных средств пожаротушения для предприятий нефтепродуктообеспечения (ВППБ 01-01-94, приложение 5, обязательное)	41

Микроклимат	42
Освещение	43
Отопление и вентиляция	47
Глава 2. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ	50
Общие требования	50
Меры безопасности при работах с нефтепродуктами	54
Меры безопасности при работах с бензинами	54
Меры безопасности при работах с дизельным топливом	56
Меры безопасности при работах с керосином	57
Меры безопасности при работах с маслами	57
Руководящий документ РД 153-35.2-080-01 «Правила технической эксплуатации автозаправочных станций»	58
Приложение 1. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.....	98
Приложение 2. Форма наряда-допуска	103

ДЛЯ ЗАМЕТОК